

Isabelle BORIES-AZEAU

Maître de conférences associé

Discipline d'enseignement : gestion

Adresse électronique : isabelle.bories-azeau@univ-montpl.fr

Etablissement d'affectation : UFR AES, Université Montpellier 1

Membre de l'Equipe de Recherche sur la Firme et l'industrie (ERFI) – Université Montpellier 1 : Groupe Stratégies Entrepreneuriales et de Petite Taille (SEPT)

Membre du Centre de Recherche en Gestion des Organisations (CREGOR) - Université Montpellier 2 : Groupe Organisation, Activités, Ressources Humaines (ORHA)

Diplômes : Doctorat de Sciences de gestion, D.E.A. de Sciences de gestion, Licence de Droit privé, Maîtrise de Droit public

THEMES DE RECHERCHE

Management public territorial - Management public - Développement territorial - Réseaux inter firmes - Mobilité internationale – Formation - Conflits individuels du travail

RESPONSABILITES ADMINISTRATIVES ET PEDAGOGIQUES

1996- 1997 : Coordination du D.U du commerce extérieur de la filière vitivinicole (IUT de Béziers)

- ☞ Promotion du diplôme auprès des professionnels de la filière vitivinicole
- ☞ Gestion des interventions : définition de leur contenu, prise de contact avec les intervenants, planification des intervention en collaboration avec le CREUFOP
- ☞ Suivi des stages et de l'insertion professionnelle des étudiants

1997-2002 : Gestion de la bibliothèque de l'IUT de Béziers

- ☞ Tenue de permanences hebdomadaires
- ☞ Commande d'ouvrages en liaison avec le service commun de documentation de l'Université Montpellier 2
- ☞ Gestion des abonnements en liaison avec la bibliothèque de l'IUT de Montpellier

2002-2003 : Direction des études de première année (IUT de Béziers)

- ☞ Coordination pédagogique
- ☞ Suivi des étudiants en difficulté

2003-2008 : Direction des Relations extérieures et de la Communication du département Techniques de commercialisation (IUT de Béziers)

- ☞ Organisation et suivi du parrainage des promotions
- ☞ Coordination de la participation du département aux salons étudiants
- ☞ Organisation de conférences sur le site de Béziers
- ☞ Mise en place et suivi des relations avec les acteurs économiques et institutionnels locaux
- ☞ Elaboration et suivi du plan de communication du département (supports de communication, communiqués de presse, événementiel)

Depuis septembre 2008 : co-responsable du D.U Management public territorial

- ☞ Gestion des interventions : définition de leur contenu, prise de contact avec les intervenants, planification des interventions
- ☞ Suivi des stages et de l'insertion professionnelle des étudiants

ACTIVITES INTERNATIONALES

- Bories-Azeau I., Loubès A., Estève J.M., *Emergence d'une GRH Territoriale et réseau inter firmes*, 19^{ème} Congrès de l'AGRH (Dakar, novembre 2008)
- Bories-Azeau I., Loubès A., Fabre C., *Un nouveau modèle d'anticipation sociale : l'action collective dans le cadre d'un réseau d'entreprises*, 18^{ème} Congrès de l'AGRH (Fribourg, Suisse, septembre 2007)
- Bories-Azeau I., Loubès A., Fabre C., *Capital social, action collective et anticipation sociale des restructurations dans un réseau d'entreprises*, Seminario « Sistemi di piccole imprese : trasformazione economica, innovazione e azioni collettive a sostegno dello sviluppo. Una comparazione Italia-Francia », Facoltà di Economica dell'Università dell'Insubria (Varese, Italie, juin 2007)
- Chaudat P., Bories-Azeau I., « L'appréciation par les salariés des compléments de rémunération liés à la mobilité internationale », *Revue Internationale sur le Travail et la Société*, octobre 2005, N°2, Vol. 3, pp. 352-378
- Bories-Azeau I., *Enjeux et difficultés de l'évaluation de la formation des agents communaux*, 15^{ème} Congrès de l'AGRH (Montréal, septembre 2004)
- Briole A., Bories-Azeau I., Loubès A., *Les conflits individuels du travail, entre efficacité et équité : quelle traduction des décisions prud'homales pour la GRH ?* 12^{ème} Congrès de l'AGRH (Liège, septembre 2001)
- Bories-Azeau I., *Le plan de formation : une pratique managériale en progrès dans les communes ?* 2^{ème} Université de printemps de l'IAS (Marrakech, mai 2000)

TRAVAUX ET PUBLICATIONS

- Bories-Azeau I., Ndiaye P., *Le mix social : un cadre d'analyse des limites d'une modernisation de la sphère publique basée sur la GRH*, in *GRH, PME, transmission – Vers de nouvelles perspectives*, EMS, Collection Questions de société, (Messeghem K., Bories-Azeau I., Noguera F., coord.). (à paraître, 1^{er} semestre 2009)
- Loubès A., Fabre C., Bories-Azeau I., *Modernisation de la GRH en PME : le rôle des réseaux – Le cas d'un Système Productif Local*, in *GRH, PME, transmission – Vers de nouvelles perspectives*, EMS, Collection Questions de société, (Messeghem K., Bories-Azeau I., Noguera F., coord.). (à paraître, 1^{er} semestre 2009)
- Bories-Azeau I., Loubès A., Fabre C., « SPL et développement territorial : le cas CAMDIB », in *Les nouveaux défis du manager public*, (Mahé de Boislandelle H. et Bories-Azeau I. coord.), L'Harmattan – Collection Management Public - RECEMAP (à paraître, 1^{er} trimestre 2009)
- Bories-Azeau I., Mahé de Boislandelle H., « GRH et performance dans le secteur public » in *Les nouveaux défis du manager public*, (Mahé de Boislandelle H. et Bories-Azeau I. coord.), L'Harmattan – Collection Management Public - RECEMAP (à paraître, 1^{er} trimestre 2009)
- Bories-Azeau I., Chaudat P., « La perception des discriminations salariales entre hommes et femmes : le cas du bénéfice de l'assurance maladie pour les expatriés – Un risque pour l'entreprise ? », *Management & Sciences sociales* N° 5, 2008, pp. 145-163

- Montcho G., Bories-Azeau I., « Innovations managériales et responsabilisation des acteurs de la Fonction Publique », *Les cahiers du management territorial*, N° 33, juin-juillet-août 2008, pp. 7-34
- Bories-Azeau I., Loubès A., *Les Systèmes Productifs locaux, acteurs du dialogue social territorial*, 26^{ème} Université de l'IAS (Poitiers, août 2008)
- Bories-Azeau I., Loubès A., Fabre C., Faillenot P., « La contribution de l'animateur dans la production et la mobilisation du capital social au sein d'un réseau inter firmes », *Management et réseaux sociaux : ressource pour l'action ou outil de gestion ?*, (Lecoutre M. et Lièvre P. coord), Hermes Science Publishing, 2008, pp. 279-291
- Bories-Azeau I., *Dispositifs statutaires et performance publique*, Colloque LOLF et Management, Ecole Militaire Supérieure d'Administration et de Management de l'Armée de terre (Montpellier, mai 2008)
- Bories-Azeau I., Loubès A., « Action collective dans le cadre d'un réseau : le cas de CAMDIB », *Etudes, Rapport d'Etudes N°3*, Observatoire Régional Emploi - Formation du Languedoc Roussillon, décembre 2007, pp. 33-40
- Bories-Azeau I., Loubès A., Fabre C., *Le dialogue social pour une nouvelle organisation entrepreneuriale performante et enjeu d'un ancrage territorial renforcé des PME – La plus value des clusters*, Université Europe Méditerranée des Clusters – Club des Districts Industriels Français (Marseille, novembre 2007)
- Bories-Azeau I., Loubès A., Fabre C., Faillenot P., *La contribution de l'animateur dans la production et la mobilisation du capital social au sein d'un réseau inter firmes*, 2^{ème} Journée transdisciplinaire de recherche AGRH - AIMS « Management et réseaux sociaux » (Clermont-Ferrand, novembre 2007)
- Bories-Azeau I., Loubès A., Fabre C., « Emergence d'un acteur collectif territorial et réseau d'entreprises : l'exemple de CAMDIB », *Gestion et Management publics*, octobre 2007 17 p.
- Bories-Azeau I., « Cadre statutaire et récompense des efforts de formation des agents communaux : la difficile conciliation », *La GRH publique en questions : une perspective internationale*, L'Harmattan, 2007, pp. 423-439
- Bories-Azeau I., Loubès A., Fabre C., « Formation d'un acteur collectif territorial autour d'un réseau SPL », *Les cahiers du management territorial*, N° 27, décembre 2006, pp. 48-66
- Bories-Azeau I., Loubès A., Fabre C., « Dialogue et mobilité sociale dans les PMI », *Les cahiers du CDIF*, N°14, septembre 2006, pp. 23-26
- Bories-Azeau I., Loubès A., Fabre C., *Analyse exploratoire d'une démarche d'anticipation : l'exemple de Camdib*, Université d'été des SPL, Clusters et pôles de compétitivité (Bordeaux, septembre 2006)
- Chaudat P., Bories-Azeau I., *La perception des discriminations salariales entre hommes et femmes : le cas du bénéfice de l'assurance maladie pour les expatriés – Un risque pour l'entreprise*, 4^{ème} Colloque ORIANE (Bayonne, septembre 2006)
- Bories-Azeau I., Loubès A., Fabre C., *Formation d'un acteur collectif territorial autour d'un réseau SPL*, 4^{èmes} Universités d'été du Management Territorial (Toulouse, août 2006)
- Fabre C. (coord.), Bories-Azeau I., Briole A., Chapelier P., Loubès A., Saint-Germes E., « *L'accompagnement social des restructurations d'entreprises – Étude des plans de sauvegarde de l'emploi et des dispositifs d'anticipation* »

Recherche financée par la Direction Régionale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle du Languedoc-Roussillon – Convention 417P CR0312 UB901 (juillet 2006)

- Bories-Azeau I., *Cadre statutaire et récompense des efforts de formation des agents communaux : la difficile conciliation*, Colloque « Quelle(s) GRH pour la (les) Fonction(s) publique(s) ? » (Université Lille 2, juin 2006)
- Bories-Azeau I., *Enjeux et contraintes de la conduite du changement dans les communes*, Colloque ISEOR – Academy of Management « Organization Development and Change » (Lyon, avril 2006)
- Bories-Azeau I., *Facteurs et enjeux de la managérialisation du service public*, 18^{èmes} Journées Nationales des IAE (Montpellier, avril 2006)
- Bories-Azeau I., 4^{èmes} Journées d'études sur la carrière, AGRH – Essec Management Education (Paris, mars 2006) : *Les incidences de la formation professionnelle continue sur la carrière : le cas des agents communaux*

- Chaudat P., Bories-Azeau I., *L'appréciation par les salariés des compléments de rémunération liés à la mobilité internationale : une étude empirique*, 3^{ème} Congrès de l'AIRTO (Montpellier, juin 2005)
- Bories-Azeau I., *Le cadre théorique de l'efficacité de la formation*, 11^{ème} Colloque National de la Recherche dans les IUT (Rouen, mai 2005)

- Briole A., Bories-Azeau I., Loubès A., « Litiges individuels du travail : une lecture pour la GRH », *Revue Personnel, ANDCP*, mai 2002, N° 429, pp. 23-27
- Bories-Azeau I., *La recherche des déterminants contextuels de la motivation à se former des agents communaux*, 11^{ème} Congrès de l'AGRH (Paris, novembre 2000)
- Bories-Azeau I., *Méthodologie et enjeux du plan de formation dans les communes*, 18^{ème} Université de l'audit social (Aix en Provence, septembre 2000)

- Bories-Azeau I., *La participation à l'élaboration du plan de formation : un déterminant de l'implication des agents communaux – Paradoxe entre contrôle du système et autonomie des agents*, 10^{ème} Congrès de l'AGRH (Lyon, septembre 1999)

- Briole A., Bories-Azeau I., Loubès A., *Gestion des relations sociales : un observatoire des conflits individuels du travail*, 9^{ème} Congrès de l'AGRH (Saint-Quentin-en-Yvelines, novembre 1998)

ACTIVITES LIEES A LA RECHERCHE

Co-animation d'un groupe thématique de recherche de l'AGRH « GRH et Territoire » (avec C. Defélix et A. Loubès)

APPARTENANCE A DIFFERENTES ASSOCIATIONS

- Membre de l'AGRH (Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines)
- Membre du RECEMAP (Réseau d'Échanges des Enseignants, Chercheurs, Experts en Management Public)
- Membre de l'IAS (Institut International de l'Audit Social des Ressources Humaines et des Organisations)
- Membre de l'Association pour la Recherche et l'Expertise en Management Public Territorial